



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE CASERTA

ENTE D'AMBITO PER IL SERVIZIO DI GESTIONE INTEGRATA DEI RIFIUTI URBANI – LEGGE REGIONALE CAMPANIA N. 14/2016

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO D'AMBITO	
Numero	Data
11	07-07-2021

OGGETTO:	PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG), PIANO DEGLI OBIETTIVI – ANNO 2021.
-----------------	--

CONSIGLIO D'AMBITO

L'anno **2021** il giorno 07 del mese di luglio alle ore 14,30, presso la sede dell'Eda Caserta sita in via Caserta n. 1 in Santa Maria Capua Vetere, si è riunito in seconda convocazione il Consiglio d'Ambito.

Sono presenti/assenti i Sigg.ri

	PRESIDENTE	PRESENTE	
1	Mirra Antonio	P	
	CONSIGLIERE		
2	Cicala Gabriele		A
3	Crescente Angelo	P	
4	D'Angelo Domenico		A
5	D'Angelo Luisa		A
6	De Nuccio Nicola		A
7	Del Prete Elpidio	P	
8	Falco Michele		A
9	Galluccio Michele	P	
10	Iannone Amalia		A
11	Marcello Isidoro		A
12	Marino Carlo		A
13	Martiello Salvatore		A
14	Letizia Maria	P VIDEO	
15	Munno Luigi	P	
16	Seguino Giuseppe		A
17	Scirocco Michele	P VIDEO	

Totale presenti n. 07 Assenti 10

Presiede la seduta l'Avv. Antonio Mirra, Presidente del Consiglio d'Ambito che dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio a deliberare sul seguente O.D.G.

- **Vista** la L.R. n. 14/2016 che con l'art. 23 istituisce gli ATO per l'esercizio associato delle funzioni relative al servizio di gestione integrata dei rifiuti da parte dei comuni, ai cui soggetti di governo, denominati EDA, ai sensi dell'art. 26 della L.R. n. 14/2016 e dell'art. 3 dello Statuto, vengono attribuite le competenze di pianificazione, programmazione, organizzazione e controllo sulle attività di gestione del ciclo integrato dei rifiuti, rappresentativi dei Comuni appartenenti al suddetto ambito territoriale, per l'esercizio in forma associata delle rispettive funzioni in materia di gestione del ciclo dei rifiuti, in conformità a quanto disciplinato dalla legge regionale e dal decreto legislativo n. 152/2006;
- **Preso atto** che con Deliberazione di Consiglio d'Ambito n. 01 del 22/02/2019 è stato nominato il Direttore Generale dell'Eda Caserta il quale, in forza dell'art. 32 della L.R. 14/2016, ha la responsabilità della gestione tecnica, amministrativa e contabile dell'Ente;
- **Considerato** che al Direttore Generale compete l'organizzazione interna e il funzionamento dell'ente, dirigendone la struttura operativa;
- **Preso atto** che:
 - il Piano triennale delle attività 2021/2023, comprensivo degli obiettivi annuali e triennali anche ai fini del piano della performance – DUP Semplificato è stato approvato in data 28.04.2021 con Deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 05/2021, sulla quale i Revisori dei Conti hanno reso parere di coerenza favorevole, giusto verbale n. 05/2021 del 26.04.2021;
 - con delibera del Consiglio d'Ambito n. 10 del 25.06.2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023 e relativi allegati;
 - Ricordato che, in base all'art. 169 del D.lgs. 267/2000, si rende necessario prevedere la definizione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) quale strumento di pianificazione operativa che, collegandosi al bilancio di previsione, al DUP 2021/2023 ed al programma annuale delle

attività, individuando gli obiettivi di gestione da raggiungere e le relative risorse;

- Visto lo schema di PEG 2021, che si allega al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato n.1);

- Atteso che il D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii., recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, ha previsto:

- **• articolo 3:**

- 1. il principio della misurazione e valutazione della performance come attività volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

- 2. l'obbligo per ogni amministrazione pubblica di misurare e valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

- 3. l'obbligo per amministrazioni pubbliche di adottare modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance;

- 4. l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

- 5. Il rispetto delle disposizioni di cui sopra è condizione necessaria per l'erogazione di premi legati al merito ed alla performance.

- **• articoli da 4 a 15:** la disciplina di attuazione dei principi di cui al citato art.3;

- **Considerato che** con riferimento agli atti previsti dallo Statuto dell'EDA, coordinati con la normativa nazionale in materia di documenti di programmazione, si può affermare che:

- **il Piano delle Attività** costituisce l'atto con il quale il Consiglio d'Ambito ai sensi dell'art. 8, comma 1, lettera g) formula al Direttore generale gli indirizzi per l'amministrazione dell'Ente e l'organizzazione del servizio per il triennio 2021-2023;

- la parte del Piano riferita al primo esercizio del triennio 2021-2023 riveste anche le funzioni di **Programma Annuale delle Attività**, predisposto dal Direttore Generale e sottoposto all'Approvazione del Consiglio, ai sensi dell'art. 10, comma 2, lettera a) dello Statuto.

- **Considerato, altresì, che**

- la **Sezione Operativa del Piano Triennale delle Attività**, approvato dal Consiglio d'Ambito in data 28.04.2021 con deliberazione n. 05/2021, definisce gli obiettivi dell'EDA per l'esercizio 2021 e per il triennio 2021-2023, anche ai fini del Piano della Performance di cui all'art. 10 comma 1 lett. a) del Dlgs 150/2009;

- gli obiettivi definiti per l'esercizio 2021 nella Sezione Operativa del Piano saranno puntualmente declinati - in termini di scadenze, pesi attribuiti e modalità di misurazione - dal Consiglio d'Ambito, sentito l'OIV dell'Ente, ai fini della valutazione della performance del Direttore Generale, il quale a sua volta assegnerà gli obiettivi organizzativi alle Aree e gli obiettivi individuali ai singoli dipendenti;

- **Dato atto che**

- con il **Piano delle Attività 2021-2023**, predisposto dal Direttore Generale, l'EDA pone in essere le attività che la Legge Regionale n. 14/2016 le attribuisce e che, in questa fase di startup sono programmate in un orizzonte temporale triennale;
- **Richiamato** il documento "Piano delle Attività per il triennio 2021-2023", allegato alla deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 05 del 28.04.2021, per farne parte integrante e sostanziale;
- **Visto** il D.Lgs. 267/2000 (TUEL) con le modifiche apportate dal D.Lgs. 118/2011 e dal D.Lgs. 126/2014;
- **Visto in particolare** l'art. 169 del D.Lgs. 267/2000;
- **Visti** gli articoli 3 e da 4 a 15 del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto.

2. Di APPROVARE il "Piano Esecutivo di Gestione" (PEG) per l'anno 2021 così come definito nei prospetti allegati al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato n.1);

3. Di DARE ATTO che il PEG di cui alla presente deliberazione, è definito in coerenza con il Bilancio di Previsione 2021/2023 e con il Piano di triennale delle attività 2021-2023 comprensivo degli obiettivi annuali e triennali anche ai fini del piano della performance – DUP Semplificato ai sensi del Principio contabile applicato concernente la programmazione (allegato 4/1 al D.Lgs. 118/2011) - paragrafo 4.3;

4. Di DARE ATTO che il PEG è formato, oltre che degli elementi contabili, anche dal Piano dettagliato degli Obiettivi 2021 sopra richiamati, per formare parte integrante e sostanziale del presente atto);

5. Di DARE ATTO, altresì, che la Sezione Operativa del Piano delle Attività per il triennio 2021-2023", approvato con delibera del Consiglio d'Ambito n. 05 del 28.04.2021, definisce gli obiettivi dell'Ente per l'esercizio 2021 e per il biennio successivo, anche ai fini del Piano della performance di cui all'art. 10 comma 1 lett. a) del D.lgs 150/2009, che sarà predisposto dal Direttore Generale ed approvato dal Consiglio d'Ambito, sentito l'OIV, al fine di declinare - in termini di scadenze, pesi attribuiti e modalità di misurazione - gli obiettivi definiti per l'esercizio 2021 di cui al punto 2), ai fini della valutazione della performance del Direttore Generale, il quale a sua volta assegnerà gli obiettivi organizzativi alle Aree e gli obiettivi individuali ai singoli dipendenti;

6. Di TRASMETTERE, altresì copia del presente atto:

- al Responsabile dell'Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione per gli adempimenti conseguenti.
- al Responsabile del procedimento per la pubblicazione:

a. sul sito web istituzionale dell'Eda Caserta nella sezione "Albo Pretorio on-line" per la durata di 15 gg. consecutivi;

b. nonché, per le finalità di cui al D.lgs.33/2013 e ss.mm.ii., nella sezione del sito web istituzionale denominata "amministrazione trasparente";

7. Di PUBBLICARE, per le finalità di cui al D.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii., il Piano della

performance 2021 nella sezione del sito web istituzionale denominata “amministrazione trasparente” sotto sezioni > “Performance” > “Piano della Performance”.

8. **Di INFORMARE**, dell’adozione del presente atto:

- il personale dipendente dell’Eda Caserta;
- le OO.SS.

Deliberazione N. DEL 07-07-2021

OGGETTO: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG), PIANO DEGLI OBIETTIVI – ANNO 2021.

IL PRESIDENTE D'AMBITO

Avv. Antonio Mirra