

ORIGINALE



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE CASERTA

ENTE D'AMBITO PER IL SERVIZIO DI GESTIONE INTEGRATA DEI RIFIUTI URBANI – LEGGE REGIONALE
CAMPANIA N. 14/2016

DELIBERA DEL CONSIGLIO D'AMBITO

REGISTRO GENERALE	
Numero	Data
11	10-04-2026

OGGETTO:	APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2026 – 2028.
-----------------	--

CONSIGLIO D'AMBITO

L'anno **2026** il giorno 10 del mese di aprile, alle ore 15,00, presso il Centro Polisportivo Comunale di Riardo – CE sito alla Via Pietro Giusti, si è riunito il Consiglio d'Ambito, convocato con nota prot. n. 7 18/2026 del 03.04.2026

Sono presenti/assenti i Sigg.ri

	PRESIDENTE	PRESENTE	ASSENTE
1	Pellegrino Vito Luigi	P	
	CONSIGLIERI		
2	Criscuolo Clotilde		A
3	D'Angelo Domenico		A
4	D'Angelo Luisa		A
5	D'Angelo Vincenzo		A
6	De Filippo Andrea		A
7	De Nuccio Nicola	P	
8	Di Serio Ernesto	P	
9	Marcaccio Rocco		A
10	Maturi Filippo		A
11	Mirra Antonio		A
12	Moriello Domenico	P	
13	Mottola Benito	P	
14	Scirocco Michele	P	
15	Seguino Giuseppe	P	
16	Tremante Giovanni		A
17	Vagliaviello Giovanni	P	
18	Vozza Giuseppe		A

Totale presenti n. 08 Assenti n. 10

Presiede la seduta l'Arch. Vito Luigi Pellegrino, Presidente del Consiglio d'Ambito che dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio a deliberare sul seguente O.D.G.

Oggetto: *Approvazione Piano Triennale delle azioni positive 2026 – 2028.*

- **Vista** la L.R. n. 14/2016 che con l'art. 23 istituisce gli ATO per l'esercizio associato delle funzioni relative

al servizio di gestione integrata dei rifiuti da parte dei comuni, ai cui soggetti di governo, denominati EDA, ai sensi dell'art. 26 della L.R. n. 14/2016 e dell'art. 3 dello Statuto, vengono attribuite le competenze di pianificazione, programmazione, organizzazione e controllo sulle attività di gestione del ciclo integrato dei rifiuti, rappresentativi dei Comuni appartenenti al suddetto ambito territoriale, per l'esercizio in forma associata delle rispettive funzioni in materia di gestione del ciclo dei rifiuti, in conformità a quanto disciplinato dalla legge regionale e dal decreto legislativo n. 152/2006;

- **Visto** l'art. 32, comma 1, della L.R.C. n. 14/2016, che assegna al Direttore Generale la responsabilità della gestione tecnica, amministrativa e contabile dell'EDA;

- **Visto** il comma 2, dell'art. 32, che attribuisce al Direttore Generale le competenze sull'organizzazione interna e sul funzionamento dell'EDA;

- **Vista** la lettera e) del comma 2 dell'art. 32, che assegna al Direttore Generale le competenze sugli atti generali di organizzazione e di gestione del personale;

- **Visto** il D. Lgs. 267/2000 "Testo Unico degli Enti Locali";

- **Visti**

- lo statuto dell'EDA;

- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

- il D. Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.;

rilevato che il d. lgs. 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità", impone alle Amministrazioni dello Stato, alle Province, ai Comuni e agli altri Enti Pubblici non economici di predisporre il Piano triennale delle azioni positive;

premesso che:

- il piano succitato deve essere un documento programmatico finalizzato ad introdurre azioni positive all'interno del contesto organizzativo e di lavoro, alla rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità di lavoro tra donne e uomini e a proseguire il benessere del personale;

- le azioni positive hanno, in particolare, lo scopo di garantire le pari opportunità fra generi nell'ambito lavorativo e, più in generale, di migliorare il "benessere organizzativo" sul luogo di lavoro, le condizioni lavorative e di personale;

- **visto** l'art. 57 del d. lgs. 165/2001, novellato dall'art. 21 della l. n. 183/2010, che prevede l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di costituire al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce e unifica le competenze prima attribuite ai comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, assorbendone le relative funzioni;

- **considerato** che il Piano Triennale delle Azioni Positive (PTAP) viene approvato, su proposta del CUG e a seguito della consultazione della Consigliera di parità competente territorialmente e che la mancata adozione determina il divieto di assunzioni ai sensi dell'art. 6 comma 6 del d. lgs. n. 165/2001, richiamato dall'art. 48 del Codice delle pari opportunità;

- **dato atto** che l'EdA Caserta è un Ente di recente istituzione e che attualmente dispone di n. 4 dipendenti a tempo pieno e indeterminato e di n. 2 unità di personale provenienti da altra amministrazione pubblica, con contratto a tempo determinato e impegno orario pari a 12 ore settimanali, si rappresenta che la costituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG) sarà definita in relazione al progressivo consolidamento dell'assetto organizzativo dell'Ente. Pertanto, il redigendo Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2026/

2028 sarà trasmesso alla Consiglieria di Parità territorialmente competente ai fini dell'acquisizione del prescritto parere.

- **ritenuto** di approvare il Piano triennale delle azioni positive 2026 – 2028, allegato alla presente delibera, che contiene misure concrete di sensibilizzazione e sviluppo della cultura delle pari opportunità e del benessere organizzativo sul luogo di lavoro, nonché di conciliazione dei tempi di vita e lavoro a beneficio del personale dipendente;

- **visto** il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica reso dal Direttore Generale ai sensi dell'art. 49, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

a voti unanimi e palesi,

DELIBERA

1. **di approvare** il Piano triennale delle azioni positive 2026 – 2028 **allegato A)** alla presente quale parte integrante e sostanziale;

2. **di trasmettere** il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti connessi e conseguenti.

Infine il Consiglio d'Ambito, stante l'urgenza di provvedere, a votazione unanime e palese,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.



OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2026 – 2028.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(Artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii.)

Il Responsabile ai sensi dell'art.147 – comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii., esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Addì, 10-04-2026

II DIRIGENTE
AGOSTINO SORA'

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Proposta n° 54/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2026 – 2028.

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

ai sensi dell'articolo 49, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267

(Necessario qualora comporti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente)

Si esprime parere



Favorevole



Contrario

, li 10-04-2026

IL DIRIGENTE
AGOSTINO SORA'

DELIBERAZIONE N.11 DEL 10-04-2026

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2026 – 2028.

**IL PRESIDENTE DELL'AMBITO
ARCH. VITO LUIGI PELLEGRINO**

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.